



あけぼの建設 “げんき通信”

わるい	よくない	ふつう	よい
1 2	3 4	5 6	7 8

理想のリーダーとは？

絆を深めながら成果を上げる人

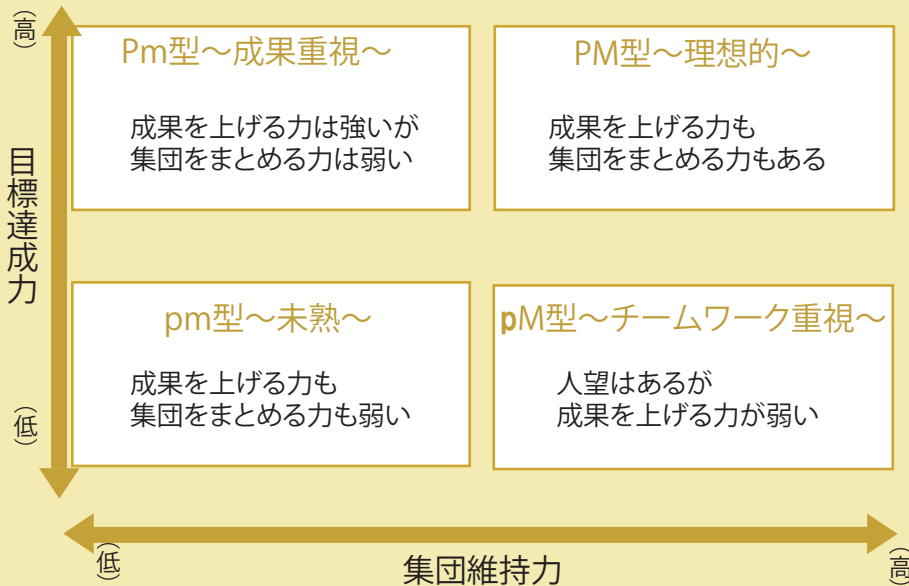
あなたが理想のリーダーと描く人は、どんなタイプの人ですか？

成果重視？ チームワーク重視？ その両方？

リーダーが持つべき能力を「Performance」と「Maintenance」にわけて考えるのが、PM理論です。理想的だと信頼関係を築け、両方の能力が低いとリーダーには不向き。成果重視では長期戦に弱く、チームワーク重視でも目標達成力は高める必要がある。

PM理論

～リーダーシップは4パターンに分けられる～



PM理論を超わかりやすく表現するなら、パパ・ママ理論です。「P」は父親のように時に厳しく指導してでも目標を達成させる力と、「M」は母親のように何があっても支えるという受容性の両面が必要。まずは、PM理論という枠組みで、リーダーとしての強みと課題を整理して、足りない所は伸ばしていく。人間関係を犠牲にすることなく、一方で仲良しごっこにならないようにも気をつけて、絆を深めながら成果をあげていくリーダーを目指しましょう！

毎月7日は、元氣チェック
定期的に
こころの健康状態を
チェックしましょう！

わかる！はかれる！見つけられる！
メンタル・チェックシステム
『マイ元氣』



<https://mygenki.net>

いまの元氣レベルが
「8段階」でわかります！
スマホがあれば「2分」で
元氣レベルがはかれます！
各レベルの解決策の
「ヒント」を見つけられます！
自分と、「他人」の元氣も
わかるようになります！
「無料」なので、いつでも、
何回でも利用できます！



発行：ファインドヘルス
お問い合わせ先↓
info@find-health.jp