



あけぼの建設 “げんき通信”

わるい		よくない		ふつう		よい	
1	2	3	4	5	6	7	8

リーダーとは？

⑧自分を育てる人

「全身全霊で打ち込んでいる、その姿をしっかりと社員に見せなさい (by.稲盛和夫)」

「どんなリーダーが理想ですか？」と言えば、例えば、「尊敬できる人！」ですよね。なぜなら、誰もがいい仕事をしたいと思っているわけですから、人柄・能力・熱意が高いリーダーとなら、仕事が安心&楽しくやれて、成長成果が期待できそうだからです。メンバーがついて行きたくなるリーダーになるには、自己研鑽は欠かせません。

リーダーに必要な3つの能力



専門能力

- ・自分が担当する職務において、目標を達成させて成果をあげる能力
- ・営業なら営業、開発なら開発、経理なら経理という役割をきっちり遂行する力

ビジネス能力

- ・どの業界や職種についても、間接的に求められる普遍的なビジネス能力
- ・例えば、財務知識、情報リテラシー、現場からヒントを見出す力

人間力

- ・事業を成功させるうえで最も必要と言われている人格・コミュニケーション力
- ・明るい、素直、前向き、元氣、思いやりがある、誠実、礼節さを持つ人

リーダーの役割として、人を育てるということは、必須項目ですよね。だからこそ、大事なことは、人を育てようとする前に、リーダー自身が常に、自分を整え・高め・成長させようとしているかどうか。他人に言う前に、まず自分がやっているかどうかが見られている！

毎月7日は、元氣チェック
定期的に
こころの健康状態を
チェックしましょう！

わかる！はかれる！見つけられる！
メンタル・チェックシステム

『マイ元氣』



<https://mygenki.net>

いまの元氣レベルが
「8段階」でわかります！
スマホがあれば「2分」で
元氣レベルがはかれます！
各レベルの解決策の
「ヒント」を見つけられます！
自分と、「他人」の元氣も
わかるようになります！
「無料」なので、いつでも、
何回でも利用できます！



発行：ファインドヘルス
お問い合わせ先↓
info@find-health.jp