



# あけぼの建設 “げんき通信”



## リーダーとは？

### 10の役割をこなす人

「すべての人は、リーダーです！」

職場では、リーダーは「ポジション＝役職」であり、リーダーシップは「個人のスキル」と言われます。一方で、自分の仕事人生は自分が最高責任者として考えれば、誰もが自分がリーダーであり、リーダーシップを発揮する立場と言えますよね。

では仕事人生をより良くするためにリーダーは、何をすればよいのでしょうか？

## これからの時代の新たなリーダー像

～リーダーとは、〇〇する人～

現状を変革する人

チームをまとめる人

ビジョンを描く人

成果を上げる人

問題を解決する人

自分を育てる人

志を追求する人

人を育てる人

率先垂範する人

感謝する人

これまでのリーダーのイメージと言えば、カズクで組織をまとめあげる言わば、カリスマ型のリーダー像だったのではないのでしょうか？しかし、今これからの時代に求められているリーダー像と言えば、皆のやる気を引き出すエンゲージメント型や、サーバント型のリーダーです。一人の力ではなく、皆の力を最大限に引き出し・結集させて、大変革の時代の波を皆で超えていく！そんなリーダーシップを発揮できる絆型のリーダーが求められています！！

毎月7日は、元氣チェック  
定期的に  
こころの健康状態を  
チェックしましょう！

わかる！はかれる！見つけられる！  
メンタル・チェックシステム

『マイ元氣』



<https://mygenki.net>

いまの元氣レベルが  
「8段階」でわかります！  
スマホがあれば「2分」で  
元氣レベルがはかれます！  
各レベルの解決策の  
「ヒント」を見つけられます！  
自分と、「他人」の元氣も  
わかるようになります！  
「無料」なので、いつでも、  
何回でも利用できます！



発行：ファインドヘルス  
お問い合わせ先↓  
[info@find-health.jp](mailto:info@find-health.jp)



# あけぼの建設 “げんき通信”



## リーダーとは？

### 10の役割をこなす人

「すべての人は、リーダーです！」

職場では、リーダーは「ポジション＝役職」であり、リーダーシップは「個人のスキル」と言われます。一方で、自分の仕事人生は自分が最高責任者として考えれば、誰もが自分がリーダーであり、リーダーシップを発揮する立場と言えますよね。

では仕事人生をより良くするためにリーダーは、何をすればよいのでしょうか？

## これからの時代の新たなリーダー像

～リーダーとは、〇〇する人～

- |          |           |
|----------|-----------|
| 現状を変革する人 | チームをまとめる人 |
| ビジョンを描く人 | 成果を上げる人   |
| 問題を解決する人 | 自分を育てる人   |
| 志を追求する人  | 人を育てる人    |
| 率先垂範する人  | 感謝する人     |

これまでのリーダーのイメージと言えば、カズクで組織をまとめあげる言わば、カリスマ型のリーダー像だったのではないのでしょうか？しかし、今これからの時代に求められているリーダー像と言えば、皆のやる気を引き出すエンゲージメント型や、サーバント型のリーダーです。一人の力ではなく、皆の力を最大限に引き出し・結集させて、大変革の時代の波を皆で超えていく！そんなリーダーシップを発揮できる絆型のリーダーが求められています!!

毎月7日は、元氣チェック  
定期的に  
こころの健康状態を  
チェックしましょう！

わかる！はかれる！見つけられる！  
メンタル・チェックシステム

『マイ元氣』



<https://mygenki.net>

いまの元氣レベルが「8段階」でわかります！  
スマホがあれば「2分」で元氣レベルがはかれます！  
各レベルの解決策の「ヒント」が見つかります！  
自分と、「他人」の元氣もわかるようになります！  
「無料」なので、いつでも、何回でも利用できます！



発行：ファインドヘルス  
お問い合わせ先↓  
[info@find-health.jp](mailto:info@find-health.jp)



# あけぼの建設 “げんき通信”



## リーダーとは？

### 10の役割をこなす人

「すべての人は、リーダーです！」

職場では、リーダーは「ポジション＝役職」であり、リーダーシップは「個人のスキル」と言われます。一方で、自分の仕事人生は自分が最高責任者として考えれば、誰もが自分がリーダーであり、リーダーシップを発揮する立場と言えますよね。

では仕事人生をより良くするためにリーダーは、何をすればよいのでしょうか？

## これからの時代の新たなリーダー像

～リーダーとは、〇〇する人～

- |          |           |
|----------|-----------|
| 現状を変革する人 | チームをまとめる人 |
| ビジョンを描く人 | 成果を上げる人   |
| 問題を解決する人 | 自分を育てる人   |
| 志を追求する人  | 人を育てる人    |
| 率先垂範する人  | 感謝する人     |

これまでのリーダーのイメージと言えば、カズクで組織をまとめあげる言わば、カリスマ型のリーダー像だったのではないのでしょうか？しかし、今これからの時代に求められているリーダー像と言えば、皆のやる気を引き出すエンゲージメント型や、サーバント型のリーダーです。一人の力ではなく、皆の力を最大限に引き出し・結集させて、大変革の時代の波を皆で超えていく！そんなリーダーシップを発揮できる絆型のリーダーが求められています!!

毎月7日は、元氣チェック  
定期的に  
こころの健康状態を  
チェックしましょう！

わかる！はかれる！見つけられる！  
メンタル・チェックシステム

『マイ元氣』



<https://mygenki.net>

いまの元氣レベルが「8段階」でわかります！  
スマホがあれば「2分」で元氣レベルがはかれます！  
各レベルの解決策の「ヒント」が見つかります！  
自分と、「他人」の元氣もわかるようになります！  
「無料」なので、いつでも、何回でも利用できます！



発行：ファインドヘルス  
お問い合わせ先↓  
[info@find-health.jp](mailto:info@find-health.jp)