



# あけぼの建設 “げんき通信”

わるい		よくない		ふつう		よい	
1	2	3	4	5	6	7	8

## リーダーとは？

### ③問題を解決する人

今、どんな問題・課題を抱えておりますか？!

ビジョンを現実化していくにあたっては、目標を定め、達成に向けて具体的に動いていると、いろいろな問題・課題が見えてきたり、発生したりしませんか？

問題・課題が起きたときは、リーダーとしての真価が問われるまさに、“最高の出番”な時なのかもしれません。問題に対して日頃、どんな風に対応されていますか？!

## 組織の問題は、全てリーダーの責任

～主体的に行動せよ！～

「えー!それもっと早く言ってよ〜!」

《Bad News First》

良いニュースよりも、悪いニュースを先に伝える必要がある!

トラブルなど問題には、早急に適切に対応しないと、結果、事態は深刻になってしまいますよね。

組織で起こる問題は、最終的には全てリーダーの責任です。

問題解決に大事なこと、2つ。

- ①平常心を取り戻す
- ②打つ手は無限

①平常心を取り戻す

悪いニュースが報告されても、平常心であれば、適切に対処できますよね。特に部下からの報告には、感情を暴発させることなく、間をとって、落ち着いた態度で解決に図りましょう!

Bad News Farastをしてもらうために。

②打つ手は無限

「神様はその人が解決できない試練は与えない」という言葉を信じたい。どんな問題が起きたとしても、自分ができることはあるはずだ。いろいろな角度から見回したり、人の知恵も借りれば何とかなる!打つ手は無限なので。

自分が起こした問題であれば、自分の責任をもって適切に対処されていると思います。でも、人が起こした問題への対処となると、“怒り”や“失望”というネガティブ感情が生まれてくるので、反動的な対応になりがちに。リーダーには、メンバー≠自分という覚悟が必要!

毎月7日は、元氣チェック  
定期的に  
こころの健康状態を  
チェックしましょう!

わかる!はかれる!見つけられる!  
メンタル・チェックシステム

『マイ元氣』



<https://mygenki.net>

いまの元氣レベルが  
「8段階」でわかります!  
スマホがあれば「2分」で  
元氣レベルがはかれます!  
各レベルの解決策の  
「ヒント」を見つけられます!  
自分と、「他人」の元氣も  
わかるようになります!  
「無料」なので、いつでも、  
何回でも利用できます!



発行：ファインドヘルス  
お問い合わせ先↓  
[info@find-health.jp](mailto:info@find-health.jp)