



あけぼの建設 “げんき通信”

わるい		よくない		ふつう		よい	
1	2	3	4	5	6	7	8

リーダーとは？

④志を追求する人

今、「パーパス経営」ということが注目されているようです。
 パーパスとは、目的・意義という意味、つまり、企業の存在意義を考え、社会へどのように貢献していくのかを掲げて経営することを表します。SDGsが、広まるにつれ、社会や環境から求められることに対応していかなければなりません。
 わかりやすくいえば、志。何のためにわが社があり、何のために私は働いているのか。

パーパスを共有し、幸せに働く ～新しい働き方改革 = 幸せ改革～

①わが社はどのように貢献できるか

WHY 「なぜ存在するのか」

②わが社が目ざす未来像

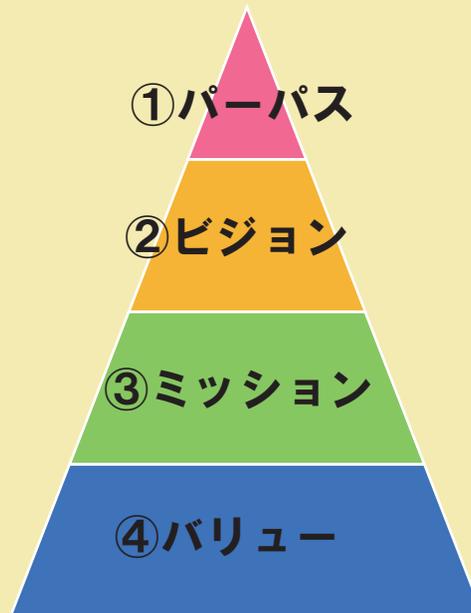
Where 「どこを目指すのか？」

③わが社が果たすべき使命

What 「何を行うのか？」

④わが社の信条や行動指針

How 「どのように行うか？」



働く価値感、世代や業種や会社だけでなく、個人によって、本当に多様化していると実感することが多くなっていますよね。働き方改革は、単に労働時間を減らすことが目的ではなく、いかに幸せに働くのかが、個人だけでなく、会社組織にも今、投げかけられています。また、ワークライフ・バランスも、両者を切り分けせず、ワークライフ・ハーモニーということで、両者を調和させながら日々の仕事と生活を充実させよう！という動きも出ています。つまり、働くということに、どんな意味づけや、志を持っているのかが問われている時代！

毎月7日は、元氣チェック
 定期的に
 こころの健康状態を
 チェックしましょう！

わかる！はかれる！見つけられる！
 メンタル・チェックシステム

『マイ元氣』



<https://mygenki.net>

いまの元氣レベルが
 「8段階」でわかります！
 スマホがあれば「2分」で
 元氣レベルがはかれます！
 各レベルの解決策の
 「ヒント」を見つけられます！
 自分と、「他人」の元氣も
 わかるようになります！
 「無料」なので、いつでも、
 何回でも利用できます！



発行：ファインドヘルス
 お問い合わせ先↓
info@find-health.jp