



# あけぼの建設 “げんき通信”

わるい		よくない		ふつう		よい	
1	2	3	4	5	6	7	8

## リーダーとは？

### ⑥ チームをまとめる人

「1人の100歩より100人の1歩 (by.永守重信氏)」 いくらリーダーの能力が高くても、100人の部下が少し頑張る方が、より大きな力を生み出すという意味。

「4番打者なかりを集めても勝てない (by.野村克也)」 適材を適所に配置すれば、たとえ個々の戦力は劣るチームであっても、素質はありながら自分勝手にふるまう選手が集まったチームよりも、強いはずという意味。 ではどうやってまとめれば？

## チームビルディング

～GRPIモデル～



#### ① 目ざすゴール

- ✓ 明確な達成目標と日付を設定する
- ✓ 1人で決めず話し合っで決める
- ✓ 目標を全員に浸透させる

#### ② 役割分担

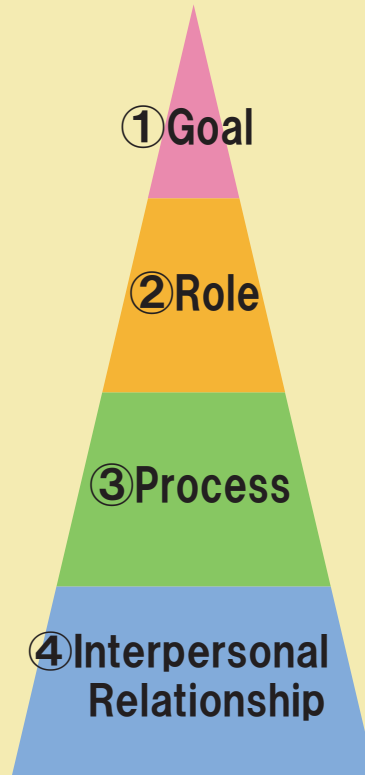
- ✓ やるべきことをピックアップ
- ✓ 適材適所の配置
- ✓ バランスを考えた配置

#### ③ 達成方法

- ✓ 業務手順(フローやルール)化
- ✓ 最終目標だけでなく中間目標の設定も
- ✓ 問題が発生した際の対応策

#### ④ 人間関係

- ✓ コミュニケーションを頻繁に行う
- ✓ 約束を守る
- ✓ 誰の意見も尊重される雰囲気



そもそも組織は、共通の目的に向かって協働するチームのこと。だから、いくらコミュニケーションが良くても、仲良しクラブでは、組織としての成果を上げられません。だからリーダーは、①②③④の順番を踏まえて、チームの仲間との信頼関係を深め続けていくことが重要！

毎月7日は、元氣チェック  
定期的に  
こころの健康状態を  
チェックしましょう！

わかる！はかれる！見つけられる！  
メンタル・チェックシステム

『マイ元氣』



<https://mygenki.net>

いまの元氣レベルが  
「8段階」でわかります！  
スマホがあれば「2分」で  
元氣レベルがはかれます！  
各レベルの解決策の  
「ヒント」を見つけられます！  
自分と、「他人」の元氣も  
わかるようになります！  
「無料」なので、いつでも、  
何回でも利用できます！



発行：ファインドヘルス  
お問い合わせ先↓  
[info@find-health.jp](mailto:info@find-health.jp)