



あけぼの建設 “げんき通信”

わるい	よくない	ふつう	よい
1 2	3 4	5 6	7 8

リーダーとは？

⑨人を育てる人

「育児は育自」 子育てを通じて、親自身も成長するという意味です。
 この考え方は、組織内の上司と部下の関係にも通じます。同じ組織の中で偶然出会った者同士が、組織の理念や目標を実現するために与えられた役割を果たす。そのゴールが高ければ高いほど、一人では達成できることは限られています。だからこそ、お互いを高め合える仲間が必要です。役職は単なる肩書きに過ぎませんが、その役職を通じてお互いにどれだけ成長・貢献できるか。

人財育成の要諦 (by.山本五十六)

やってみせ
 言って聞かせて
 させてみせ
 ほめてやらねば
 人は動かじ
 話し合い
 耳を傾け承認し
 任せてやらねば
 人は育たず
 やっている
 姿を感謝で見守つ
 信頼せねば
 人は実らず

責任を持たせる。
 努力を見守り感謝する
 相手を信頼する。

意見交換を行う。
 相手の話を聞く
 意見や行動を認める。

手本を示す。
 説明する。
 実践させる。
 褒める。

あなたが入社した時、先輩方はどんな方々でしたか？ 優しかったですか？ 厳しかったですか？ 楽しかったですか？ 自分が先輩になったらどうなろうと思ひ、今はどんな想いで、後輩を育てていますか？ リーダーの道は一生追求するもの。常に自分磨きをしながら共に成長!!

毎月7日は、元氣チェック
 定期的に
 こころの健康状態を
 チェックしましょう!

わかる! はかれる! 見つけられる!
 メンタル・チェックシステム
 『マイ元氣』



<https://mygenki.net>

いまの元氣レベルが「8段階」でわかります!
 スマホがあれば「2分」で元氣レベルがはかれます!
 各レベルの解決策の「ヒント」を見つけられます!
 自分と、「他人」の元氣もわかるようになります!
 「無料」なので、いつでも、何回でも利用できます!



発行：ファインドヘルス
 お問い合わせ先↓
info@find-health.jp