



あけぼの建設 “げんき通信”

わるい		よくない		ふつう		よい	
1	2	3	4	5	6	7	8

リーダーとは？

⑩ 感謝をする人

ある有名な大手企業さんの管理職登用試験。

こんな質問をされたら、皆さまはどうされますか？

「部下になった人のことを一生、面倒を見る覚悟がある人？手を挙げてください！」

...

手を挙げた人は、前回の登用試験で落とされた人達だったという話し。

部下だから指示通りに仕事をやるのが当たり前、と違ってたらうまくいきませんよね。

こころの中では、「今日も会社に来てくれ、仕事をやってくれてありがとう」

当たり前ではなく、有難い

～感謝の文化がある職場のメリット！～

感謝

あなたは、今、どのメリットを一番必要としますか？

感謝の文化が職場に広がるとこんなにも良い影響があります。

是非、感謝の力を活用して、皆が安心&やる気にあふれ、
職場全体の生産性が向上するような環境をみんなで作っていきましょう。

☆モチベーションがアップ！

✓従業員の満足度が20%向上

☆イノベーションがアップ！

✓パフォーマンスが18%向上

☆業務効率がアップ！

✓生産性が15%向上

☆全体的な業績がアップ！

✓業績が15%向上

☆協力体制がアップ！

✓チームワークが25%向上

☆心身の健康がアップ！

✓ストレスレベルが20%減少

「ありがとう!」「助かったよ!」「よくやってくれたね!」と、言ってもらえたら嬉しいですよ。たった一言、感謝の言葉を聞いただけで、それまでの苦労が一瞬にして吹き飛ばす体験は、誰もが持っているのではないでしょうか。だからこそ、感謝の輪をみんなで広めていきましょう♪

毎月7日は、元氣チェック
定期的に
こころの健康状態を
チェックしましょう!

わかる!はかれる!見つけられる!
メンタル・チェックシステム

『マイ元氣』



<https://mygenki.net>

いまの元氣レベルが
「8段階」でわかります!
スマホがあれば「2分」で
元氣レベルがはかれます!
各レベルの解決策の
「ヒント」を見つけられます!
自分と、「他人」の元氣も
わかるようになります!
「無料」なので、いつでも、
何回でも利用できます!



発行：ファインドヘルス
お問い合わせ先↓
info@find-health.jp